

ЛИСТ

від 25.05.2015 р. N 198/06/186-15

Щодо повідомлення про роботу за сумісництвом

Юридичним департаментом Міністерства соціальної політики розглянуто ваш лист <...> і в межах компетенції повідомляється наступне.

Робота за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.93 N 245 "Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій" (із змінами) та Положенням про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій, затвердженим наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.93 N 43, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України від 30.06.93 за N 76.

Обов'язку роботодавця перевіряти факти укладання та припинення трудового договору за основним місцем роботи законодавство про працю не містить.

Згідно із пунктом 14 постанови Пленуму Верховного Суду України від 24.12.99 N 13 "Про практику застосування судами законодавства про оплату праці" робота за трудовим договором осіб, які поєднують її з денною формою навчання, не є сумісництвом і оплачується на загальних підставах.

Відповідно до частини другої статті 24 Кодексу законів про працю України при укладенні трудового договору громадянин зобов'язаний подати, зокрема трудову книжку.

Одночасно повідомляємо, що листи Міністерства не є нормативно-правовими актами, за своєю природою вони носять інформаційний, рекомендаційний та необов'язковий характер.

**Директор
юридичного департаменту**

О. Туліна